



HOJA INFORMATIVA Nº 58

SUPUESTOS EN LOS QUE LA SITUACIÓN NACIONAL DE EMPLEO PERMITE LA CONTRATACIÓN DE CIUDADANOS EXTRANJEROS NO RESIDENTES EN ESPAÑA

Actualizado a noviembre de 2010.

1. Cuando la ocupación está **incluida en el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura** publicado por el Servicio Público de Empleo trimestralmente.
2. Cuando el **Servicio Público de Empleo certifica** que la gestión de la oferta ha concluido con resultado negativo. Se acredita presentando el certificado del Servicio público de empleo y la oferta de empleo presentada.
3. Cuando la contratación va dirigida a **nacionales de Estados** con los que España ha suscrito **Acuerdos Internacionales (Chile y Perú)**
4. Cuando es un **supuesto** recogido en el artículo **40** de la Ley Orgánica 4/2000. **Son los siguientes:**
 - **Los familiares reagrupados en edad laboral o el cónyuge o hijo** de extranjero residente en España con autorización renovada, o hijo de español nacionalizado, o ciudadano de la Unión Europea que lleve como mínimo un año residiendo en España. Se aportará:
 - i. Certificado de matrimonio, si es cónyuge, o de nacimiento, si es hijo
 - ii. TIE, DNI ó Certificado de Registro del ciudadano que confiere la preferencia
 - **Trabajador** necesario para el **montaje por renovación de una instalación o equipos productivos**. Se acredita con certificado de la empresa.
 - **Extranjero** que hubiera gozado de la condición de **refugiado**, durante el año siguiente a la cesación de la aplicación de la Convención de Ginebra, o que hubiera sido reconocidos como **apátridas** en el año siguiente a la terminación del estatuto. Se acredita presentando certificado del órgano competente acreditativo de la fecha de extinción como refugiado o apátrida.
 - **Extranjero** que tengan **a su cargo ascendientes o descendientes de nacionalidad española**. Se deberá aportar:
 - i. Certificado acreditativo del parentesco



- ii. Documentación acreditativa de estar a cargo (en el supuesto de ascendientes, o descendientes mayores de 18 años)
- **Ser hijo o nieto de español de origen.** Se deberá aportar:
 - i. documentación acreditativa del parentesco
 - ii. documentación acreditativa de que el padre/madre o abuelo/a es español/a de origen
- **Trabajador** que ha sido **titular de autorizaciones de trabajo para actividades de temporada durante dos años naturales y ha retornado al país de origen.** Se deberá aportar certificado del Consulado español en el país de origen que acredite el retorno de la segunda autorización.
- **Trabajador** que ha **renunciado** a la autorización de **residencia y trabajo** en virtud de un programa de **retorno voluntario** una vez transcurrido el plazo de no retorno.
- Cobertura de **puestos de confianza y directivos de empresas.** Se deberá aportar certificado de la empresa y, en su caso, poder general.
- Extranjeros en **cuya actividad profesional** concurren razones de interés económico, social o laboral, o relativas a la realización de trabajos de investigación y desarrollo, o docentes, **que requieran alta cualificación.**
- **Artistas** de reconocido prestigio internacional.